



Opportu**Avenir**

Préparer la main- d'œuvre de demain

De

**Le Conference
Board du Canada**

En partenariat avec le



**Centre des
Compétences futures**

Le marché du travail canadien a connu des changements accélérés et sans précédent au cours des dernières années. Il peut être difficile de savoir quelle devrait être votre prochaine étape, surtout si vous envisagez une transition professionnelle.

Grâce à OpportuAvenir du Conference Board du Canada, en partenariat avec le Centre des Compétences futures, vous pouvez explorer des parcours professionnels basés sur les compétences pour vous-même, votre personnel ou vos clients.

En quoi OpportuAvenir est-il unique ?

- OpportuAvenir a été élaboré par Le Conference Board du Canada, le principal organisme indépendant de recherche appliquée du pays. Il fournit des informations uniques et pertinentes, basées sur les compétences, aux personnes, aux équipes et aux leaders qui travaillent sur des transitions professionnelles, afin qu'ils puissent prendre de meilleures décisions en matière de carrière.
- OpportuAvenir est basé sur un algorithme détaillé de correspondance des compétences qui sert les besoins de multiples groupes d'utilisateurs, incluant les chercheurs d'emploi, les professionnels du placement de la main-d'œuvre, les recruteurs, les équipes de RH, les étudiants et les décideurs.
- Il est conçu pour faciliter la sélection et les transitions professionnelles, ainsi que le perfectionnement de la main-d'œuvre et l'élaboration de politiques du marché du travail à plus long terme.
- Les emplois sont classés en fonction de leur viabilité (proximité avec l'ensemble des compétences existantes de la personne) et de leur désirabilité (perspectives de progression positives et salaire égal ou supérieur).
- L'outil est gratuit, facile à utiliser et accessible en ligne.
- Il est régulièrement mis à jour et intègre la base de données du Modèle des professions, des compétences et des technologies, en plus des données de la CNP, ce qui permet d'obtenir des résultats détaillés, spécifiques et utiles, ainsi que des possibilités de recherche personnalisée.

Qui peut tirer profit d'OpportuAvenir ?

L'outil est disponible gratuitement pour tous les Canadiens et peut s'avérer particulièrement utile pour :

- Les organismes de perfectionnement de la main-d'œuvre.
- Les responsables des RH des entreprises
- Les chercheurs d'emploi
 - o Les personnes licenciées/à risque
 - o Les personnes à la recherche d'une nouvelle carrière
- Les décideurs politiques
- Les recruteurs
- Les étudiants
- Établissements d'enseignement



Comment accéder à OpportuAvenir ?

Il suffit d'aller à **OpportuAvenir.ca** et vous verrez le point de départ.

Vous pouvez choisir de faire une recherche par catégorie d'emploi ou par domaine d'études.



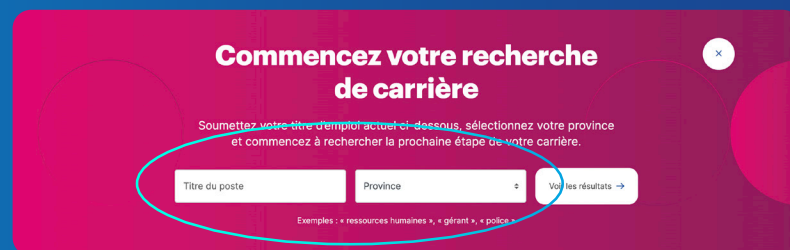
Faire une recherche par catégorie d'emploi

Saisissez une catégorie d'emploi — soit une catégorie d'emploi que vous occupez actuellement, soit une catégorie d'emploi sur laquelle vous souhaitez en apprendre plus — ainsi que la province visée.

Les résultats afficheront un lien vers les postes connexes pour cette catégorie d'emploi.

Vous y trouverez des informations sur le salaire moyen spécifique à la province choisie, les perspectives de croissance salariale moyenne sur 5 et 10 ans et l'éducation normalement requise pour ce poste. Vous verrez également les principales compétences requises par une personne pour exercer cet emploi avec succès. En dessous, un lien vous permet d'en apprendre plus sur la signification des statistiques.

Les compétences ont un bouton d'information (« i ») qui vous permet de consulter les définitions, la prononciation et plus encore.



Vos meilleures options de carrière

Taux de similarité: 92%

les plus recherchés

Superviseurs/superveuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires.

Échelle salariale
44 655 \$ - 91 640 \$

Perspective de croissance sur 5 ans

Bonnes

Perspective de croissance sur 10 ans

Excellente

Formation typique

Certificat de métier / Administration/gestion commerciale

Détails →

Comparer

Taux de similarité: 92%

Directeurs/directrices des transports

Échelle salariale
53 606 \$ - 97 124 \$

Perspective de croissance sur 5 ans

Faibles

Perspective de croissance sur 10 ans

Bonnes

Formation typique

Études collégiales/CÉGEP / Administration/gestion commerciale

Détails →

Comparer

Personnalisez vos résultats

emplois offrant un salaire similaire ou supérieur

emplois les plus recherchés

emplois offrant de bonnes ou d'excellentes perspectives de croissance à long terme

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

Les principales options de carrière liées sont affichées et les postes les plus recherchés sont indiqués.

Vous pouvez personnaliser les résultats en fonction du salaire, de la demande, des potentiels de croissance ou des exigences en matière d'éducation. Vous pouvez utiliser les boutons ci-dessous pour obtenir les détails du poste ou pour comparer deux postes au poste initialement recherché.

Personnalisez vos résultats

emplois offrant un salaire similaire ou supérieur

emplois les plus recherchés

emplois offrant de bonnes ou d'excellentes perspectives de croissance à long terme

emplois exigeant un niveau d'études similaire ou moins élevé

Supprimer les filtres



Les détails du poste affichent des informations supplémentaires sur les connaissances, les outils et technologies, et les compétences requises.

Les postes comparés affichent les lacunes en matière de connaissances et de compétences, le cas échéant. D'autres emplois présentant des compétences similaires peuvent également être consultés à partir du menu déroulant situé au-dessus de chaque poste.

Directeurs/directrices des tran: ⇅

Gestionnaires, production des ⇅

Vous pouvez enregistrer vos favoris et y revenir aussi souvent que vous le souhaitez.



Faire une recherche par domaine d'études

Entrez les détails de votre formation — celle que vous avez complétée ou celle que vous voulez suivre — ainsi que la province.

Commencez votre recherche de carrière

Sélectionnez votre niveau de scolarité et votre province, entrez votre domaine d'études et commencez à explorer vos options de carrière.

Niveau d'études Domaine d'études Province Voir résultats →

Vos meilleures options de carrière : College CEGEP en Aménagement paysager et entretien des terrains

Personnalisez vos résultats

Similitude de l'éducation: 100% me plus recommandés

Techniciens/Techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et l'horticulture

Échelle salariale
32 474 \$ - 46 510 \$

Perspective de croissance sur 5 ans
Mauvaise

Perspective de croissance sur 10 ans
Moyennes

Formation typique
Études collégiales/CÉGEP / Exploitation et gestion de services d'horticulture

[Détails →](#) Comparer

Similitude de l'éducation: 85% me plus recommandés

Autre personnel de soutien des services de santé

Échelle salariale
37 367 \$ - 54 198 \$

Perspective de croissance sur 5 ans
Bonnes

Perspective de croissance sur 10 ans
Excellente

Formation typique
Études collégiales/CÉGEP / Sciences et recherche en laboratoire clinique/médical et professions connexes

[Détails →](#) Comparer

Similitude de l'éducation: 86%

Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage

Échelle salariale
33 851 \$ - 64 478 \$

Perspective de croissance sur 5 ans
Excellente

Perspective de croissance sur 10 ans
Excellente

Formation typique
Études collégiales/CÉGEP / Technologies liées au génie

[Détails →](#) Comparer

Vos principales options de carrière s'affichent de la même manière que pour les recherches par catégorie d'emploi. Vous pouvez comparer trois parcours éducatifs.

Les parcours éducatifs comparés affichent les connaissances, les compétences et les outils et technologies nécessaires.

	Techniciens/Techniciennes	Autre personnel de soutien	Technologues et techniciens
Taux de similarité	100 %	85 %	86 %
Salaires	32 474 \$-46 510 \$	37 367 \$-54 198 \$	33 851 \$-64 478 \$
Éducation/formation	Études collégiales/CÉGEP / Exploitation et gestion de services d'horticulture	Études collégiales/CÉGEP / Sciences et recherche en laboratoire clinique/médical et professions connexes	Études collégiales/CÉGEP / Technologies liées au génie
Perspective de croissance sur 5 ans	Mauvaise	Bonnes	Excellente
Perspective de croissance sur 10 ans	Moyennes	Excellente	Excellente
Demande actuelle			
Les connaissances	Services clients et services personnels Mécanique Éducation et formation Administration et gestion Mathématiques Production et traitement	Services clients et services personnels Langue anglaise Informatique et électronique Secrétariat Éducation et formation Médecine et médecine dentaire	Géographie Mathématiques Concevoir Informatique et électronique Ingénierie et technologie Immobilier et construction
Matière de compétences	Coordination Gestion du temps Écoute active Attitudes à s'exprimer Exploitation et contrôle Écrit critique	Compréhension de lecture Écoute active Écrit critique Perspicacité sociale Service d'orientation Suivi de l'exploitation	Compréhension de lecture Mathématiques Écrit critique Écriture Gestion du temps Attitudes à s'exprimer
Matière d'outils et de technologies	Cascading Style Sheets (CSS) Lawn mowers Chainsaws Chisels Power Tools	Microsoft Office Inventory control systems Microsoft Word Microsoft Excel Microsoft Outlook	Autodesk AutoCAD Geographic information system GIS systems Global positioning system GPS software

Comment intégrer OpportuAvenir à mon organisation ?

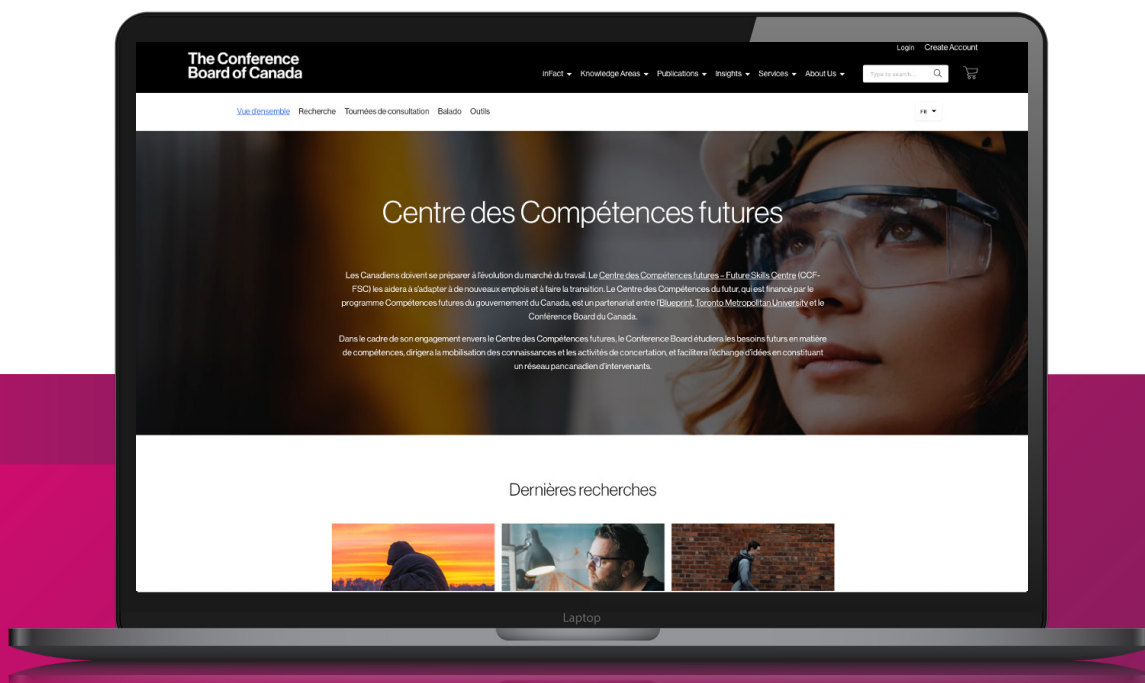
C'est très simple. Vous pouvez commencer à utiliser OpportuAvenir dès aujourd'hui. Il n'y a pas de frais et vous n'avez pas besoin de créer un compte.

Nous aimerions savoir comment OpportuAvenir vous aide. N'hésitez pas à nous envoyer un courriel à OpportunextDemo@conferenceboard.com pour nous faire part de votre rétroaction, de vos questions, de vos suggestions et de vos succès.

Ressources supplémentaires

Balado du Centre des Compétences futures, présenté par Le Conference Board du Canada. Il aborde plusieurs sujets liés à l'avenir du travail, aux transitions professionnelles et au perfectionnement, ainsi que la meilleure façon de se préparer à l'évolution des besoins en compétences et en talents au Canada.

Recherche sur les compétences futures : En tant que partenaire du consortium du Centre des Compétences futures, le Conference Board du Canada continue de produire des informations de pointe sur l'avenir du travail.



OpportuAvenir comme outil de recherche

Le Conference Board du Canada, au nom du Centre des Compétences futures, exploite également la base de données propulsée par OpportuAvenir pour mener des recherches plus approfondies afin de répondre aux questions sur l'avenir du travail.



Le Modèle des professions, des compétences et des technologies

Le **Modèle des professions, des compétences et des technologies** peut offrir un aperçu des compétences qui sont en demande, préparer les Canadiens à la main-d'œuvre de demain et aider les employeurs à embaucher les travailleurs dont ils ont besoin.

Le Modèle génère des projections détaillées par profession et par niveau d'industrie pour chaque région du Canada et les relie aux compétences. Il peut également montrer l'impact des changements technologiques sur la demande de professions et de compétences particulières, ce qui permet d'avoir une vision globale et approfondie des besoins et des tendances du marché du travail au Canada.

Par exemple, le Modèle peut projeter la demande du marché du travail en utilisant diverses hypothèses sur la façon dont l'automatisation évoluera au cours de la prochaine décennie. Les chercheurs peuvent adapter la trajectoire de la croissance de la productivité, des déplacements d'emplois et des transitions

professionnelles pour refléter la façon dont les différents aspects de l'automatisation (comme l'apprentissage automatisé, l'IA ou la robotique) façonneront les industries et le marché du travail canadiens.

Les éléments clés de la base de données du Modèle peuvent être combinés pour présenter les données de plusieurs façons :

- **Couverture professionnelle** — Prévisions pour 500 groupes professionnels.^[1]
- **Inclusion des industries** — Estimations de l'emploi pour près de 700 industries différentes.^[2]
- **Compétences requises** — Toutes les professions du Modèle peuvent être décrites à l'aide de 35 catégories de compétences.^[3]
- **Couverture régionale** — Toutes les provinces et tous les territoires sont inclus dans le Modèle.

^[1] Tel que défini par la Classification nationale des professions (CNP).

^[2] Tel que défini par le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

^[3] Tel que défini par la base de données des compétences O*Net de l'OCDE.

Comment utiliser la puissance de la base de données du Modèle ?

Le Modèle peut être utilisé pour répondre à plusieurs questions liées à l'avenir du travail :

- **Analyse des écarts**

Quelles compétences ou quels types d'emplois pourraient connaître les pénuries ou les excédents les plus importants ?

- **Modélisation des politiques**

Quel sera l'impact d'une plus grande quantité d'immigrants sur la main-d'œuvre ? Quels sont les effets de la modification de la disponibilité des programmes d'études postsecondaires ?

- **Évaluation des compétences**

Quelles sont les compétences les plus demandées actuellement ?
Quel sera l'impact de la technologie sur la demande de compétences ?

- **Analyse démographique**

Où les taux de retraite seront-ils les plus élevés ? Quels sont les emplois les plus susceptibles d'être occupés par des jeunes non scolarisés ?

- **Création de scénarios**

Comment les tendances technologiques telles que l'IA, la robotique ou les véhicules autonomes influenceront-elles la demande pour diverses catégories d'emploi ?

- **Analyse des tendances**

Combien de temps faudra-t-il aux industries pour se remettre de la pandémie ?
Quelles catégories d'emploi verront la demande s'accroître le plus ?





Recherche sur mesure

Les mêmes données qui propulsent OpportuAvenir sont utilisées dans des recherches personnalisées menées par Le Conference Board du Canada. Vous trouverez ci-dessous des exemples du genre de résultats de recherche que la base de données du Modèle peut produire :

- **Modélisation des transitions professionnelles au Canada**

Dans le cadre de notre série sur les compétences relatives à l'employabilité, cet aperçu explique comment nous identifions les transitions professionnelles potentielles pour les travailleurs canadiens qui envisagent un changement de carrière. Pour que les Canadiens réussissent une transition professionnelle, le nouveau poste doit être à la fois viable et souhaitable. Un emploi viable est un emploi qui a des compétences, des aptitudes, des connaissances, des expériences et des titres de compétences similaires. Un emploi souhaitable est un emploi qui offre un salaire similaire ou supérieur et qui a des perspectives de croissance.

- **La voie à suivre**

La plupart des Canadiens qui envisagent une transition professionnelle ont des options viables et souhaitables, surtout s'ils possèdent, ou veulent apprendre, les compétences, les aptitudes, les outils et les technologies nécessaires à leur profession de destination. Les emplois liés aux connaissances et les emplois sur le terrain offrent le plus grand nombre d'occasions

de transition. Toutefois, certaines professions spécialisées ou hautement rémunérées ont peu ou pas de transitions viables et souhaitables. Les Canadiens qui cherchent à quitter ces emplois peuvent devoir se recycler, passer à un autre secteur ou accepter une baisse de salaire.

- **Enquête approfondie sur le secteur de l'hôtellerie et du tourisme**

Les travailleurs du secteur de l'hôtellerie et du tourisme en Ontario ont eu des défis à relever, mais des transitions professionnelles viables et souhaitables sont disponibles. Nous avons examiné 48 professions du secteur du tourisme et constaté qu'elles avaient en moyenne neuf options de transition professionnelle possibles. Les travailleurs doivent avoir la bonne combinaison de compétences, d'aptitudes, de connaissances, de familiarité avec les outils et la technologie, et de qualifications pertinentes afin de maximiser le nombre d'options de transition disponibles.

- **Transition vers des emplois à croissance rapide**

Comment le Canada encourage-t-il et forme-t-il les travailleurs occupant des emplois à risque élevé et à faible mobilité à faire la transition vers des emplois à croissance rapide dans l'économie propre ? Ce document d'information présente quelques questions que les éducateurs et les conseillers d'orientation professionnelle doivent envisager. Fait considérable, avec seulement une année de formation, presque 58 % des voies de transition possibles sont à la fois réalisables et souhaitables.

- **Préparer l'économie du Canada à l'automatisation**

Le besoin de transitions professionnelles peut être motivé par l'automatisation. Afin de comprendre l'impact de l'automatisation au Canada, le CBdC a étudié les régions et a constaté que les provinces de l'Atlantique et de l'Ouest sont plus susceptibles d'être touchées. Notre document d'information sur les enjeux fournit des idées pour aider les concepteurs de politiques à élaborer des plans d'amélioration des compétences, de diversification économique et de transition professionnelle par région.

- **Transitions professionnelles pour les personnes en situation de handicap**

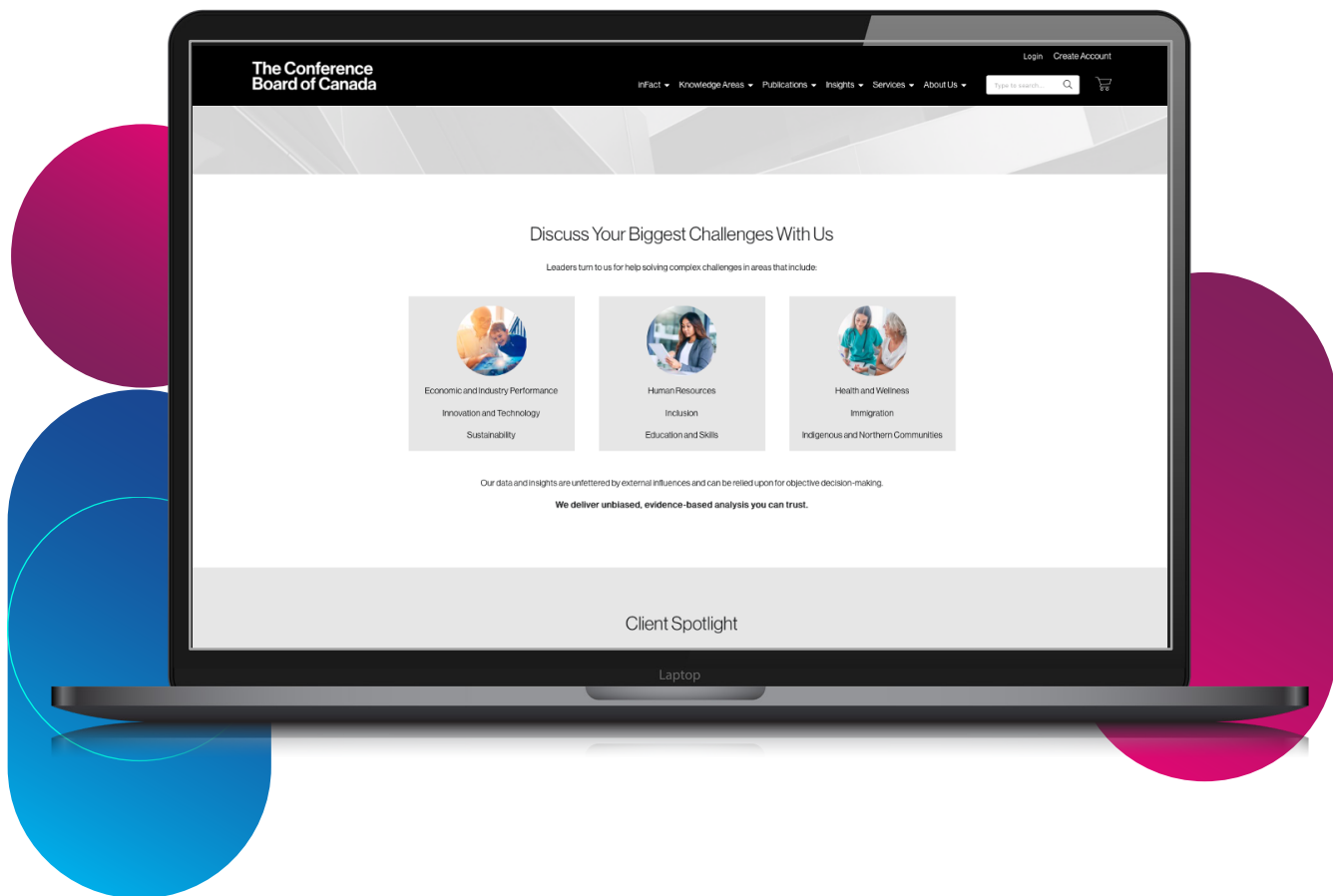
Nous avons lancé une étude pour soutenir les transitions professionnelles des personnes en situation de handicap, qui occupent des postes à risque élevé d'automatisation, incluant la vente au détail, les caissiers, les préposés aux comptoirs alimentaires. L'étude vise à promouvoir le maintien sur le marché du travail et la mobilité professionnelle de ce groupe qui mérite l'équité.

Vous pouvez accéder à ces rapports et à d'autres recherches publiées à : www.conferenceboard.ca



Recherches personnalisées

Nous fournissons des recherches et des analyses impartiales et très ciblées pour relever vos défis et saisir vos occasions les plus pressants, notamment les sujets liés au marché du travail. Si vous souhaitez découvrir comment le programme MOST peut donner un avantage à votre organisation, communiquez avec nous à l'adresse suivante : www.conferenceboard.ca/custom-research



Pour en apprendre plus

www.conferenceboard.ca/custom-research

Ce que signifient nos indicateurs de profession

Score de similarité

Les scores de similarité mesurent à quel point les professions sont comparables les unes aux autres. Nous les calculons en comparant les données O*NET et Vicinity Jobs pour deux professions à l'aide d'une formule mathématique appelée similarité du cosinus. Nous comparons le niveau des compétences, des capacités, des connaissances, des activités de travail, des outils, de la formation et de l'éducation requis pour chaque profession. Plus la valeur de la similarité du cosinus est élevée, plus les deux professions sont envisagées comme similaires.

Salaire moyen

Les salaires moyens sont les salaires annuels moyens pour chaque profession. Nous les basons sur les données les plus récentes de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

Perspectives de croissance

Les perspectives de croissance sont basées sur les niveaux d'emploi prévus pour chaque profession au cours des 5 prochaines années et des 10 prochaines années. Nous les basons sur les données les plus récentes du **Modèle des professions, des compétences et des technologies**, une prévision d'emploi par profession produite par Emploi et Développement social Canada. Nous utilisons les taux suivants pour établir les cotes :

- Tout nombre négatif (0 ou moins) = « Mauvaise »
- Supérieur à 0 %, mais inférieur ou égal à 2 % = « Faibles »
- Supérieur à 2 %, mais inférieur ou égal à 5 % = « Moyennes »
- Supérieur à 5 %, mais inférieur ou égal à 10 % = « Bonnes »
- Supérieur à 10 % = « Excellente »

Apprenez-en plus au sujet du mode de calcul de ces paramètres dans notre rubrique

Modélisation des transitions professionnelles au Canada.